

Empresa Familiarmente Responsable: ¿Necesidad o lujo?

Fuente: Sergio Thomas—IPEF EMPRESARIAL

En el **IPEF** llevamos algunos años trabajando el tema de conciliación y competitividad de las empresas, bajo el concepto de **Empresa Familiarmente Responsable**. Término acuñado por el IESE, Escuela de Negocios de la Universidad de Navarra y soportado por las investigaciones que ha realizado la Dra. Nuria Chinchilla y su equipo.

Una Empresa Familiarmente Responsable es aquella que toma medidas para la conciliación entre la vida familiar y laboral de sus empleados. El logro de esta conciliación está directamente relacionado con el grado de competitividad que logre la empresa. Pero, ¿Qué significa competitividad?.

Es la capacidad de una organización de lograr su misión de forma exitosa respecto a otras organizaciones competidoras. Se basa en la capacidad de satisfacer necesidades y expectativas de clientes o ciudadanos a los que sirve. Como sabemos, las personas son el principal activo de nuestras organizaciones y el único factor diferencial de la competitividad. Es lo que marca la diferencia en la batalla por el talento.

Por esta razón, cuando una empresa desarrolla e implementa medidas que procuren la conciliación de los trabajadores en su ámbito familiar, laboral y personal, uno de los beneficios directos que obtiene es mayor grado de compromiso de éstos en el desarrollo y la productividad y por ende incremento de su competitividad.

Para el trabajador también los beneficios son claros y se reflejan en: una mayor satisfacción interna por la conciliación de la vida laboral, familiar y personal; trabajar en un entorno más “natural” y de forma más comprometida; mayor estabilidad laboral, mayor equilibrio emocional y familiar y para aquellos que están casados, menor sensación de culpabilidad por no dedicar el tiempo necesario a la educación de los hijos.

La gran interrogante que surge en torno a la falta de conciliación es si estamos mejorando o degradando esa confianza que han puesto cada uno de los trabajadores en su organización. Nunca podemos dejar de tener presente que la empresa son personas y el modelo que tengamos de persona es el que nos lleva a entender la empresa de un modo u otro.

Les invitamos como empresario, a que realice un autodiagnóstico gratuito [on line](#) entrando a la página web www.conciliaciontrabajofamilia.com (INDICE IFREI-TEST DE DIAGNÓSTICO) para que obtenga una radiografía de cómo está su empresa en materia de conciliación trabajo familia y a partir de allí, obtener algunas líneas de acciones concretas para abordar.

